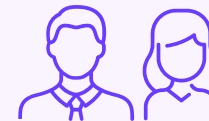


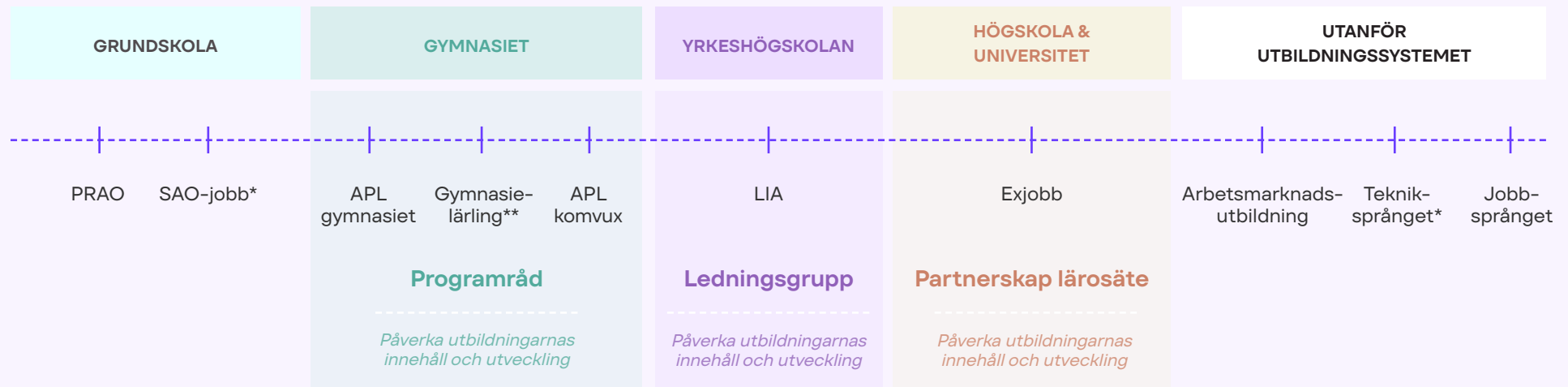
Samverkanskartan – från PRAO till Jobbsprånget



INSPIRATION



REKRYTERING



> PRAO

Första mötet med arbetslivet

> SAO-jobb

Avlönat arbete för högstadielärover

> APL Gymnasiet

Praktik inom yrkesutbildning

> Gymnasielärling

Utbildning och arbete samtidigt

> APL komvux

Vuxna som utbildar sig

> LIA

Utbildningar nära arbetslivet

> Exjobb

Högskolestudenter löser en verklig utmaning

> Arbetsmarknads-utbildning

Arbetssökande vuxna

> Tekniksprånget

Ungdom 18+ som vill testa ingenjörsyrket

> Jobbsprånget

Utrikesfödda akademiker

* Är en form av anställning

** Kan vara en anställning

PRAO

> Elever i årskurs 8–9 som ofta möter arbetslivet för första gången. Omfattar vanligtvis 1–2 veckor. Syftet är att ge inblick i arbetslivet och olika yrken samt hjälpa elever att göra mer välgrundade studie- och yrkesval.

SAO-jobb

> Årskurs 8–9, i områden där fler kontakter med arbetslivet eftersträvas. Ett avlönat och handledt arbete som kombineras med skolan. Syftet är att stärka motivation, ge arbetslivserfarenhet och skapa tidiga kontakter med arbetslivet. Istället för prao i en del kommuner.

APL gymnasiet

> Gymnasieelever på yrkesprogram, t ex Industri-tekniska programmet. Omfattar längre praktikperioder som är en obligatorisk del av utbildningen.

Syftet är att utveckla yrkeskunskaper i verklig arbetsmiljö och ge företag möjlighet att lära känna framtida medarbetare.

Gymnasielärling

> Som gymnasielärling får eleven en stor del av sin yrkesutbildning direkt på en arbetsplats. Eleven kan vara anställd.

APL komvux

> Vuxna studerande som utbildar sig för ett yrke eller byter karriär och går en utbildning på gymnasial nivå. Praktiken är en del av utbildningen och genomförs på en arbetsplats. Syftet är att omsätta kunskaper i praktiken och skapa vägar till arbete inom branscher med kompetensbehov.

LIA

> Yrkehögskolestuderande (vuxna) med tydlig yrkesinriktning och nära koppling till arbetsmarknadens behov. LIA utgör minst 25 procent av utbildningen och pågår ofta under flera månader. Syftet är att ge praktisk erfarenhet och skapa en direkt koppling mellan studier och framtida anställning. Många blir anställda där de gjort sin LIA.

Exjobb högskola

> Studenter som närmar sig examen från högskola eller universitet. Exjobbet innebär att studenten löser en verklig frågeställning eller utmaning hos företaget som en del av sin utbildning. Samtidigt får företaget kontakt med potentiella framtida medarbetare.

Arbetsmarknadsutbildning

> Vuxna arbetssökande som utbildar sig mot yrken där det finns efterfrågad kompetens. Utbildningarnas längd varierar inom industriområdet ofta 6–12 månader. Syftet är att stärka deltagarnas möjligheter till arbete och ge arbetsgivare tillgång till relevant kompetens.

Tekniksprånget

> Ett praktikprogram för personer som avslutat gymnasiet, vanligtvis 18–21 år, och vill prova på ingenjörsyrket innan vidare studier. Praktikperioden är vanligtvis fyra månader. Syftet är att ge deltagarna erfarenhet av arbetslivet och teknikbranschen för att inspirera fler till en framtid som ingenjör.

Jobbsprånget

Ett praktikprogram för utrikesfödda akademiker som vill etablera sig på den svenska arbetsmarknaden. Praktikperioden är vanligtvis fyra månader. Syftet är att underlätta vägen till etablering på den svenska arbetsmarknaden samtidigt som företag får tillgång till internationell kompetens och nya perspektiv.